

**Согласовано**

**Харламова Ю.**

(Ф.И.О. менеджера компетенции)

\_\_\_\_\_  
(подпись)



## **Конкурсное задание**

### **Компетенция**

### **Охрана труда**

Конкурсное задание включает в себя следующие разделы:

1. Введение
2. Формы участия в конкурсе
3. Задание для конкурса
4. Модули задания и необходимое время
5. Критерии оценки

Количество часов на выполнение задания: 15.5ч.

## **ВВЕДЕНИЕ**

1.1. Название и описание профессиональной компетенции.

1.1.1 Название профессиональной компетенции: Специалист по охране труда.

1.1.2. Описание профессиональной компетенции.

**СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА** — это работник организации, который организует обучение по охране труда в организации, обеспечивает функционирование системы управления охраной труда, контролирует выполнение требований законодательства в области охраны труда, следит за безопасностью условий труда для жизни и здоровья работников предприятия.

1.2. Область применения

1.2.1. Каждый Эксперт и Участник обязан ознакомиться с данным Конкурсным заданием.

1.3. Сопроводительная документация

1.3.1. Поскольку данное Конкурсное задание содержит лишь информацию, относящуюся к соответствующей профессиональной компетенции, его необходимо использовать совместно со следующими документами:

- «WorldSkillsRussia», Техническое описание. Охрана труда;
- «WorldSkillsRussia», Правила проведения чемпионата
- Принимающая сторона – Правила техники безопасности и санитарные

нормы.

## **2. ФОРМЫ УЧАСТИЯ В КОНКУРСЕ**

Индивидуальный конкурс.

## **3. ЗАДАНИЕ ДЛЯ КОНКУРСА**

Содержанием конкурсного задания являются трудовые функции специалиста по охране труда. Участники соревнований получают шаблоны/заполняемые формы локальных нормативных документов. Конкурсное

задание имеет несколько модулей, выполняемых последовательно.

Конкурс включает в себя составление:

- Инструкции по охране труда
  - Проведение вводного инструктажа
  - Формирование карты оценки профессиональных рисков
  - Оказание первой помощи пострадавшему, расследование НС
  - Определение перечня СИЗ
  - СОУТ. Приборный контроль физических факторов.
  - Организация дня охраны труда в организации

Окончательные аспекты критериев оценки уточняются членами жюри. Оценка производится как в отношении работы модулей, так и в отношении процесса выполнения конкурсной работы. Если участник конкурса не выполняет требования техники безопасности, подвергает опасности себя или других конкурсантов, такой участник может быть отстранен от конкурса.

Время и детали конкурсного задания в зависимости от конкурсных условий могут быть изменены членами жюри.

Конкурсное задание должно выполняться помодульно. Оценка также происходит от модуля к модулю.

## 4. МОДУЛИ ЗАДАНИЯ И НЕОБХОДИМОЕ ВРЕМЯ

Модули и время сведены в таблице 1

Таблица 1.

№ п/п	Наименование модуля	Рабочее время	Время на задание
1	Модуль 1: - составление Инструкции по охране труда для 2-х профессий работников	С1 09.00-11.00	2 часа
2	Модуль 2: - Проведение вводного инструктажа по составленной Программе вводного инструктажа для соревнований (составляется во время проведения соревнований) с учетом всех выявленных опасностей и мер по их предотвращению. - проведение вводного инструктажа группе волонтеров	С1 11.00-13.00	2 часа
3	Модуль 3: - оказание первой помощи пострадавшему, и формирование материалов расследования несчастного случая по заранее подготовленным исходным документам (кейсов)	С1 14.00-18.00	4 часа
4	Модуль 4: - определение перечня СИЗ для 2-х работников разных профессий для защиты от производственных факторов и опасностей	С2 09.00-11.00	2 часа
5	Модуль 5: - формирование карты оценки профессиональных рисков для 2-х профессий работников	С2 11.00-14.00	3 часа
6	Модуль 6: - организация дня охраны труда в компании	С2 15.00-17.30	2,5 часа
	Всего		15,5 часов

### **Модуль 1: Составление Инструкции по охране труда для 2-х профессий работников**

Участнику необходимо составить две инструкции по охране труда для двух профессий (черный ящик) используя документы из Перечня НПА.

Шаблон/заполняемая форма инструкции по охране труда предоставляется участнику вперед началом модуля в электронном виде.

**Модуль 2: Проведение вводного инструктажа (проводится для группы волонтеров) по составленной программе вводного инструктажа для соревнований (составляется во время проведения соревнований) с учетом всех выявленных опасностей и мер по их предотвращению.**

Для выполнения данного модуля участнику необходимо в сопровождении экспертов ознакомиться с местом проведения конкурса, изучить места расположения мест общего пользования, схем эвакуации, мест расположения средств пожаротушения, расположение конкурсных площадок, во время выполнения пробного модуля разрешается проводить зарисовку, вести рабочие записи.

Во время выполнения модуля, необходимо составить программу вводного инструктажа для соревнований (шаблон/заполняемая форма, предоставляются участнику в электронном виде).

По составленной программе провести вводный инструктаж группе волонтеров.

**Модуль 3: Оказание первой помощи пострадавшему, и формирование материалов расследования несчастного случая по заранее подготовленным исходным документам (кейсов).**

Перед началом проведения модуля, эксперты, не занятые в оценке модуля (можно привлекать волонтеров и других желающих принять участие в формировании несчастного случая) формируют ситуацию с пострадавшими.

Участнику необходимо оказать первую помощь пострадавшему (пострадавшим).

После оказания первой помощи необходимо провести расследование НС. С заполнением всех необходимых документов.

Оказание первой помощи участники проводят в порядке который устанавливается путем жеребьевки непосредственно перед самим модулем.

Участнику необходимо собрать необходимый комплект документов для расследования несчастного случая, заполнить акт Н-1 с указанием причин и виновников несчастного случая и определить степень вины пострадавшего.

#### **Модуль 4: Определение перечня СИЗ для 2-х работников разных профессий для защиты от производственных факторов и опасностей.**

Участнику необходимо выбрать из Типовых норм выдачи СИЗ, СИЗ по двум профессиям (профессии сообщаются участнику перед началом модуля, размеры участник использует свои). Заполнить личные карточки учета выдачи СИЗ (ФИО указывает свои, в обеих карточках) - (шаблоны/заполняемые формы личных карточек учета выдачи СИЗ предоставляются участнику в электронном виде, перед началом выполнения модуля).

#### **Модуль 5: Формирование карты оценки профессиональных рисков для 2-х профессий работников.**

Участнику необходимо выполнить поиск профессиональных рисков, и заполнить карты оценки профессиональных рисков (фотографии двух рабочих мест и шаблоны/заполняемые формы карт оценки профессиональных рисков предоставляются участнику в электронном виде перед началом выполнения модуля).

#### **Модуль 6: Организация дня охраны труда в организации.**

Участнику необходимо разработать план мероприятий, посвященных дню охраны труда, разработать программу праздника. Подготовить для руководителя организации презентацию праздника, отражающую его необходимость. Подготовить доклад, выступить перед руководством организации (волонтерами).

Участник самостоятельно решает какой материал он использует, и каким образом оформляет презентацию.

Характеристики организации предоставляются в начале модуля.

## 5. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ

В данном разделе определены критерии оценки и количество начисляемых баллов (субъективные и объективные) таблица 2. Общее количество баллов задания/модуля по всем критериям оценки составляет 100.

Таблица 2.

Раздел	Критерий	Оценки		
		Субъективная (если это применимо)	Объективная	Общая
А	Инструкции по охране труда	0	19	19
В	Проведение вводного инструктажа	2	10	12
С	Оказание первой помощи пострадавшему, расследование НС	5	21	26
Д	Определение перечня СИЗ	0	7	7
Е	Формирование карты оценки профессиональных рисков	8	14	22
Ф	Организация дня охраны труда в организации	4	10	14
Итого		19	81	100

### Субъективные оценки –

При принятии решения используется шкала 0–3. Для четкого и последовательного применения шкалы судейское решение должно приниматься с учетом:

- эталонов для сравнения (критериев) для подробного руководства по каждому аспекту
- шкалы 0–3, где:
  - 0: исполнение не соответствует отраслевому стандарту;
  - 1: исполнение соответствует отраслевому стандарту;
  - 2: исполнение соответствует отраслевому стандарту и в некоторых отношениях превосходит его;

3: исполнение полностью превосходит отраслевой стандарт и оценивается как отличное

Каждый аспект оценивают три эксперта, каждый эксперт должен произвести оценку, после чего происходит сравнение выставленных оценок. В случае расхождения оценок экспертов более чем на 1 балл, экспертам необходимо вынести оценку данного аспекта на обсуждение и устранить расхождение